

# ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2010-2012

## PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL' ANPAS

Il giorno 17 gennaio 2014 a Firenze presso la sede di ANPAS NAZIONALE in via Pio Fedi,48 si sono incontrati:

- **Anpas Nazionale** rappresentata dai Sig.ri Pregliasco Fabrizio Ernesto, Ampollini Maurizio, Negroni Luigi, Cucini Vareno, Moreschi Ilario e Pelizzi Carlo

- **FP CGIL Nazionale** rappresentata da Rossana Dettori, Cecilia Taranto, Adriana Bozzi, Denise Amerini, Barbara Celati e Delia Arpe

- **CISL FP Nazionale** rappresentata da Giovanni Faverin, Daniela Volpato e Marco Bucci

- **UIL FPL Nazionale** rappresentata da Giovanni Torluccio e Bartolomeo Perna

Le parti hanno raggiunto l'intesa sul rinnovo del CCNL apportando all'ipotesi di accordo sottoscritta il 14 novembre 2013, le integrazioni riportate di seguito.

Il testo dell'articolo 7 contrattazione, è confermato nel seguente:

### Art. 7 Contrattazione

La contrattazione di cui al presente C.C.N.L. si suddivide in due livelli:

- nazionale;
- secondo livello: Regionale, Provinciale o di Organizzazione in alternativa tra loro.

Sono titolari della contrattazione di secondo livello le R.S.U. o laddove non presenti, le R.S.A. e comunque le rappresentanze territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente contratto, secondo quanto previsto dal regolamento confederale del marzo 1991 e degli accordi 23 luglio 1993 e 23 dicembre 1998. Le R.S.U. sono elette con riferimento al regolamento definito in base all'accordo del 23 luglio 1993.

Costituiscono oggetto della contrattazione a livello nazionale le seguenti tematiche:

- validità ed ambito di applicazione del contratto;
- relazioni sindacali;
- diritti sindacali;
- attivazione e risoluzione del rapporto di lavoro;
- norme comportamentali e disciplinari;
- ordinamento professionale;
- orario di lavoro;
- permessi, aspettative e congedi;
- formazione professionale;
- trattamento economico.

In ciascuna organizzazione, le parti possono stipulare il contratto collettivo decentrato integrativo. In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:

**i criteri relativi:**

ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi per l'incremento della produttività e miglioramento della qualità del servizio;  
alle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione;  
alla ripartizione delle eventuali ed ulteriori risorse da destinare al personale;  
alla progressione orizzontale del personale.  
i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per l'adeguamento ai processi di innovazione;

le linee di indirizzo per la garanzia e per il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;

implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni tecnologiche, degli assetti organizzativi e della domanda di servizi;

le pari opportunità, per le finalità e con le modalità stabilite dalla legge;

le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto della normativa vigente in materia;

ogni altra materia espressamente demandata dal presente Contratto.

~~A livello regionale, in fase di prima applicazione, potranno essere concordate eventuali forme di rapporto di lavoro finalizzate a rispondere alle esigenze straordinarie dei servizi e alla crescita delle Associazioni, anche con la definizione di limiti quantitativi e vincoli organizzativi e qualitativi omogenei. A tal fine, le parti concordano di istituire un tavolo nazionale di monitoraggio a valutazione sulle modalità applicative.~~

**Elemento di garanzia retributiva ( Egr)**

Ai fini di assicurare un'effettiva diffusione della contrattazione di secondo livello, qualora, nonostante la presentazione di una piattaforma di secondo livello territoriale ai sensi del presente CCNL, non venga definito un accordo di secondo livello territoriale entro il 31 dicembre 2013, le organizzazioni Anpas operanti nel territorio erogheranno, con la retribuzione del mese di luglio di ogni anno ( a partire dal luglio 2014), un Elemento di garanzia retributiva (EGR ) di 120 euro lordi annui.

La somma di cui al paragrafo precedente si intende riferita al tempo pieno e pertanto verrà riproporzionata per i lavoratori a tempo parziale.

In sede di prima applicazione l' EGR compete ai lavoratori in forza al 30 giugno 2014. L'azienda calcolerà l'importo spettante al singolo lavoratore in proporzione ai mesi di effettiva prestazione resi alle proprie dipendenze nel periodo 1 gennaio 2013 al 31 dicembre 2013.

CT

L'ammontare dell' elemento di garanzia retributiva sarà ridotto fino a concorrenza da eventuali erogazioni o retribuzioni aggiuntive individuali percepite dal lavoratore nel corso dell'anno precedente a quello di erogazione dell' EGR.

Le organizzazioni aderenti ad ANPAS che si trovassero in uno stato di sofferenza economica e/o finanziaria possono richiedere alle rappresentanze territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente CCNL, un confronto per definire la sospensione, l'esonero, il riconoscimento parziale o il dilazionamento del pagamento dell'EGR.

Il testo dell'articolo 44 posizioni economiche, è confermato nel seguente:

#### Art. 44 - Posizioni economiche

1) La retribuzione fondamentale spettante ai dipendenti è composta da:

- retribuzione come da posizione economica;
- retribuzione individuale;
- E.R.C.;
- assegno ad personam;
- tredicesima mensilità;
- trattamento di fine rapporto;
- ogni altro elemento retributivo corrisposto.

2) Al personale, ove spettante, è corrisposto l'assegno per il nucleo familiare o le quote di aggiunta di famiglia equivalenti, ai sensi della Legge n. 153/88 e successive modificazioni e integrazioni.

Nelle tabelle T1- T2- T3-T4 appresso riportate viene specificato:

- il trattamento economico riferito al CCNL 2006/2009;
- l'aumento economico riparametrato;
- il trattamento economico a partire dal 1° luglio 2013;
- l'una Tantum

#### Una tantum

Ai lavoratori in forza al 31 ottobre 2013 verranno erogati, a titolo di una tantum per il periodo 1/01/2010 – 30/06/2013 gli importi di cui alla tabella 4 unita al presente accordo, riproporzionati all'effettivo periodo di lavoro prestato

L'importo sarà erogato in due tranches di pari valore rispettivamente entro le competenze dei mesi di febbraio 2014 e aprile 2014.

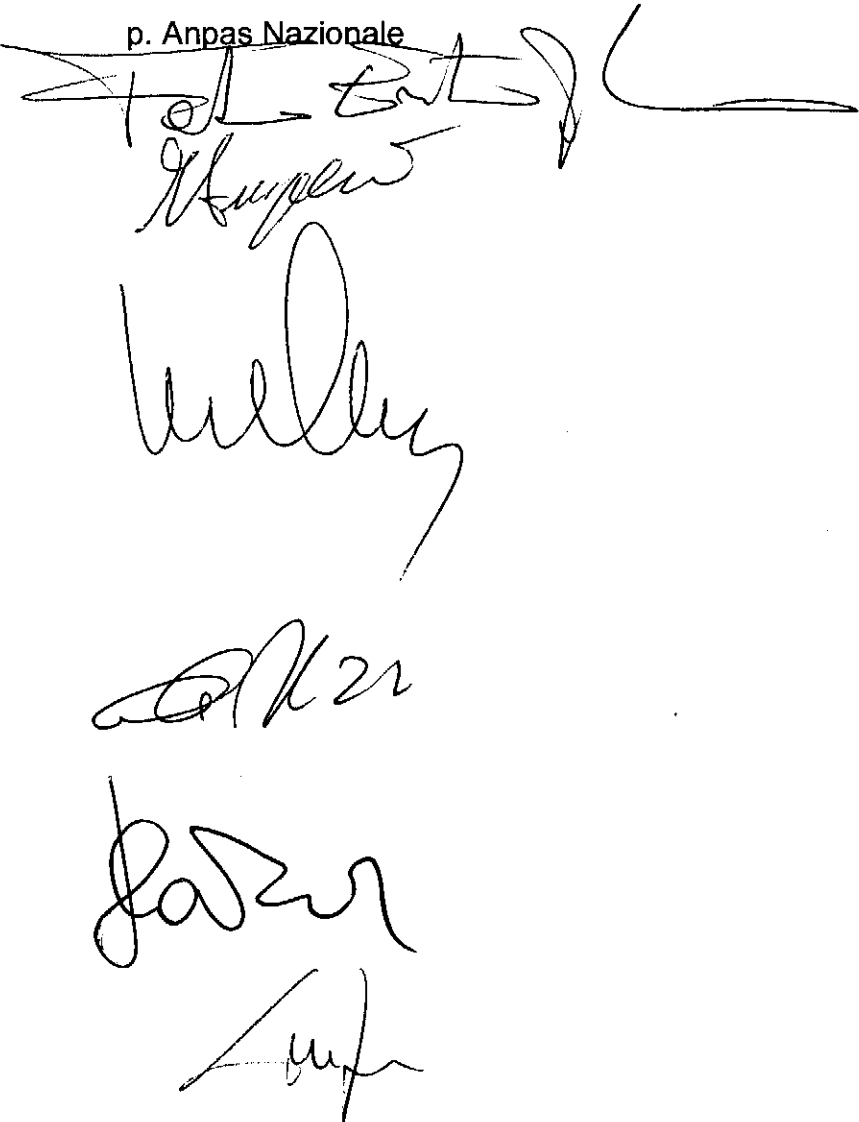
Gli arretrati relativi all'incremento tabellare con decorrenza luglio 2013 (**luglio/dicembre 2013 pari a 350,00 euro** sulla categoria C2) saranno erogati in un'unica soluzione con le competenze del mese di gennaio 2014.

**A fronte della richiesta delle Associazioni, per il tramite dei comitati regionali ANPAS, che testimonino una oggettiva difficoltà economica e/o finanziaria nell'erogazione degli arretrati e dell'una tantum contrattuale nei tempi previsti, a seguito di verifica e completato il confronto con le OO.SS. regionali firmatarie del presente CCNL, si potrà procedere all'erogazione differita delle somme di cui sopra entro e non oltre il 31 ottobre 2014.**

La parti s'incontreranno nuovamente il 11 febbraio 2014 per ultimare la stesura del testo del CCNL integrandolo con l'art.24 – apprendistato, le tabelle riferite agli arretrati retributive per la firma del testo da depositare presso il Ministero del Lavoro ed il CNEL.

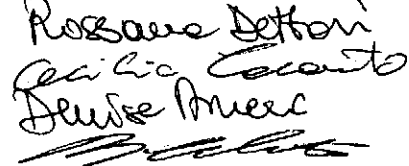
Nell'intento di favorire l'omogeneità del mercato del lavoro, le parti s'impegnano, in relazione al rinnovo del CCNL per il periodo 2013-2015, ad adoperarsi congiuntamente per coinvolgere anche tutti gli altri soggetti che operano nel medesimo settore di attività di ANPAS.

p. Anpas Nazionale



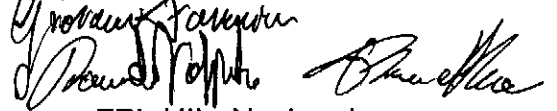
A series of handwritten signatures in black ink, representing the ANPAS National representatives. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically on the left side of the page.

p. FP CGIL Nazionale



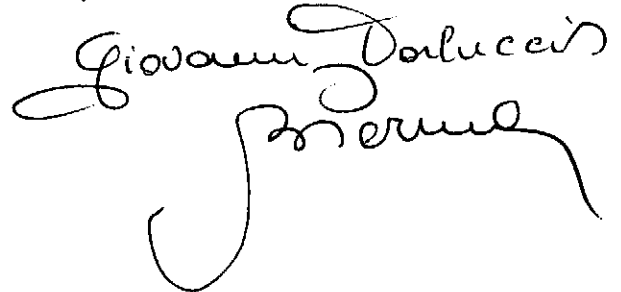
Three handwritten signatures in black ink, representing the FP CGIL National representatives. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically on the right side of the page.

p. CISL FP Nazionale



Two handwritten signatures in black ink, representing the CISL FP National representatives. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically on the right side of the page.

p. FPL UIL Nazionale



Two handwritten signatures in black ink, representing the FPL UIL National representatives. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically on the right side of the page.