PROGETTO INsiemeAte - CORSO TRAIN THE TRAINER
PROFILO PARTECIPANTE

Titolo: Riconoscere, comunicare e prevenire la violenza di genere nei contesti di emergenza e nella comunità

Corso di formazione per formatori e formatrici per la costruzione di un modello di intercettazione, orientamento e prevenzione territoriale. L'obiettivo finale del corso è non solo riconoscere situazioni violente e attivare prontamente e consapevolmente i servizi del territorio, ma contribuire al rafforzamento di un sistema di prevenzione e gestione.

Gli **obiettivi** specifici del corso sono:

- riconoscere segnali di violenza durante i servizi di emergenza-urgenza
- gestire comunicazione e relazione con possibile vittima
- attivare correttamente la rete territoriale
- utilizzare la comunicazione non solo per raccogliere informazioni ma anche per favorire consapevolezza e apertura verso aiuto e servizi
- riconoscere momenti opportuni per introdurre informazioni sui servizi (CAV, numeri, percorsi)
- contribuire indirettamente alla cultura della prevenzione e dell'ascolto precoce
- condurre formazione a cascata con simulazioni

Monte ore formativo: 24 ore blended. Il percorso integra attività formative online e/o in presenza, momenti teorici, esercitazioni pratiche, lavori di gruppo e simulazioni.

Metodologia: Particolare attenzione sarà dedicata alla **trasferibilità delle competenze**, affinché ogni partecipante possa successivamente replicare e adattare i contenuti formativi nel proprio territorio e all'interno della propria rete associativa, continuando la diffusione delle attività progettuali a livello locale.

Riconoscimento del percorso: La partecipazione al percorso formativo prevede una frequenza minima del 70% del monte ore complessivo, pari ad almeno 17 ore su 24. Al raggiungimento della frequenza minima richiesta e in presenza degli eventuali ulteriori requisiti previsti dal percorso, sarà rilasciata una microcredenziale digitale (Open Badge), quale attestazione delle competenze e delle conoscenze acquisite durante il corso.

Disponibilità e ripartizione dei posti disponibili*: Il percorso prevede 75 posti disponibili a livello nazionale, distribuiti tra le diverse regioni secondo un criterio proporzionale basato sul numero di volontari presenti sul territorio.

Tutti i costi di partecipazione alle attività sono interamente a carico di Anpas nazionale.

Progetto finanziato con contributo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese a valere Avviso n. 2/2025 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. – anno 2025

PROFILO DI INGRESSO DEL/DELLA PARTECIPANTE

REQUISITI	• Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado; • Essere volontario/a di una Pubbliche assistenze ANPAS; • Esperienza nello svolgimento di attività di volontariato e nella realizzazione di percorsi formativi nell'ambito del sistema ANPAS; • Aver svolto attività di formatore/formatrice in ambito sanitario; • Possedere un'adeguata conoscenza del metodo di formazione di ANPAS e degli strumenti che il sistema nazionale ha sviluppato per la formazione; • Disponibilità a partecipare all'intero percorso formativo e alle attività previste dal progetto; • Disponibilità, al termine del percorso, a realizzare sessioni formative sul proprio territorio, rivolte a volontari/e e personale delle associazioni; • Disponibilità a contribuire alle attività di diffusione e trasferimento del modello formativo all'interno della propria rete territoriale.
COMPETENZE & CARATTERISTICHE RICHIESTE	• Buona conoscenza della propria rete associativa ANPAS e delle principali attività svolte nel contesto dell'emergenza sanitaria extraospedaliera; • Conoscenza del contesto operativo e organizzativo dei servizi di emergenza-urgenza; • Interesse e sensibilità verso il tema della violenza di genere e motivazione ad approfondirne gli aspetti legati al riconoscimento, alla comunicazione, all'orientamento ai servizi e alla prevenzione; • Buone capacità di comunicazione, ascolto e relazione con persone e gruppi; • Capacità di mantenere un approccio rispettoso, non giudicante e orientato all'ascolto anche in situazioni complesse; • Buona capacità di utilizzo degli strumenti informatici necessari alle attività formative; • Motivazione a condividere le competenze acquisite e a contribuire alla loro diffusione sul territorio.
COMPETENZE & CONOSCENZE PREFERENZIALI	• Aver partecipato al corso "Essere Anpas" e/o al percorso di formazione formatori (metodologico) del sistema formativo nazionale Anpas. • Familiarità con strumenti digitali per la formazione e la collaborazione a distanza; • Buona conoscenza di strumenti quali Excel, Google Drive e altre piattaforme cloud per la condivisione e gestione dei materiali; • Capacità di utilizzare i social network e gli strumenti di comunicazione digitale per attività di informazione e sensibilizzazione; • Esperienza o conoscenza di base delle reti territoriali e dei servizi dedicati al contrasto della violenza di genere.

Progetto finanziato con contributo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese a valere Avviso n. 2/2025 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. – anno 2025

RIPARTIZIONE DEI POSTI DISPONIBILI SU BASE REGIONALE

Regione	Nr volontari	Posti disponibili
Abruzzo	1627	2
Basilicata	452	1
Calabria	912	2
Campania	2401	2
Emilia Romagna	14692	9
Lazio	834	2
Liguria	7880	6
Lombardia	14718	9
Marche	4795	4
Piemonte	10434	7
Puglia	1388	2
Sardegna	2223	2
Sicilia	2510	2
Toscana	25286	16
TAA	4444	4
Umbria	757	1
Valle d'Aosta	517	1
Veneto	2832	3
TOTALE	**98702**	**75**

Regolamento:

- È garantito almeno un posto per ciascuna regione.
- I 57 posti residui sono distribuiti tra le regioni secondo un criterio proporzionale al numero di volontari e volontarie presenti sul territorio.
- In caso di eccedenza di candidature rispetto ai posti assegnati, verranno predisposte liste di riserva regionali che confluiranno in una lista nazionale. I nominativi inseriti potranno essere ammessi al percorso in caso di rinunce, mancata partecipazione o posti non utilizzati da altri territori.

Progetto finanziato con contributo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese a valere Avviso n. 2/2025 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. – anno 2025