

**Gruppo di Lavoro su  
SERVIZIO CIVILE**
**ABSTRACT**
**SERVIZIO CIVILE, UNA OPPORTUNITA' PER I GIOVANI, UNA SFIDA PER LE PUBBLICHE ASSISTENZE**

Gli ultimi due bandi del servizio civile nazionale hanno visto un notevole incremento dei posti finanziati da parte del Governo e contemporaneamente anche i progetti di ANPAS hanno avuto un risultato numerico notevole, portando ANPAS al primo posto tra gli Enti di Servizio Civile in fatto di posti finanziati. Questo risultato arriva dopo un anno di "passo" (2014) ed un anno in cui si era registrato il minimo storico in merito a posti di servizio civile (2013).

Regione	Bando 2013				Bando 2015				Bando 2016			
	Posti	Domande	Selezion.	Posti vuoti	Posti	Domande	Selezion.	Posti vuoti	Posti	Domande	Selezion.	Posti vuoti
ABRUZZO	4	22	19	0	31	81	74	0	56	119	104	0
BASILICATA	0	0	0	0	11	44	37	0	15	57	50	0
CALABRIA	0	0	0	0	77	289	250	0	90	282	249	0
CAMPANIA	22	65	64	0	66	202	178	0	96	265	224	0
EMILIA ROM.	27	56	55	0	269	595	551	5	325	446	436	21
LAZIO	0	0	0	0	20	56	47	0	24	57	48	0
LIGURIA	226	568	520	0	291	591	530	0	298	577	507	0
LOMBARDIA	94	204	195	0	371	839	712	3	377	639	559	9
MARCHE	10	43	41	0	153	356	325	0	150	304	272	0
MOLISE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIEMONTE	0	0	0	0	245	832	723	0	296	739	657	1
PUGLIA	0	0	0	0	24	93	85	0	26	64	56	0
SARDEGNA	0	0	0	0	96	412	360	0	146	380	334	0
SICILIA	0	0	0	0	20	82	72	0	28	67	60	0
TOSCANA	219	615	563	0	546	1254	1131	0	560	1125	977	0
UMBRIA	0	0	0	0	45	107	98	0	47	100	85	0
VENETO	0	0	0	0	4	7	6	0	15	32	29	0
<b>TOTALE</b>	<b>602</b>	<b>1.573</b>	<b>1.457</b>	<b>0</b>	<b>2.269</b>	<b>5.840</b>	<b>5.179</b>	<b>8</b>	<b>2.549</b>	<b>5.253</b>	<b>4.647</b>	<b>31</b>

Nell'ottica di stabilizzazione del settore, ANPAS, come ente aderente alla CNESC, ha da sempre indicato come la previsione di una quota certa di finanziamento del bando sia un elemento fondamentale per la programmazione di enti ed in generale del mondo del Servizio Civile. Allo stato attuale questa stabilizzazione ancora non c'è, tanto che alla data di oggi, il finanziamento per il settore per i prossimi bandi è notevolmente inferiore rispetto a quello dell'ultimo bando 2016, i numeri allo stato attuale parlando di un bando 2017 che potrebbe essere numericamente pari a poco più della metà del bando scorso e analogo finanziamento anche i bandi 2018 e 2019. Per questo sempre più importante è la definizione di un contingente annuo fisso anche in vista del passaggio, auspicato ed annunciato al Servizio Civile Universale.

Questo passaggio dovrebbe far rivedere anche il sistema di progettazione e la conseguente valutazione dei progetti; allo stato attuale nel corso degli anni ANPAS ha lavorato per rendere i progetti sempre più "competitivi" cercando di agire su quelle valutazioni che oggettivamente davano punteggi aggiuntivi (accordi, partnership, reti). In

previsione dei prossimi passaggi progettuali dovrà essere verificata la possibilità e la validità delle stesse modalità operative finora attivate e nel caso fossero confermate, valutare la fattibilità di accordi a livello nazionale spendibili anche a livello territoriale (es. accordo con Stea Consulting per la realizzazione della formazione sul modulo sicurezza luoghi lavoro).

Tra gli elementi a cui porre particolare attenzione, sia per l'attuale struttura dei progetti che per la previsione del futuro Servizio Civile Universale, c'è il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze, visto che nella legge Delega al punto h) è stato introdotto il punto relativo alle stesse *"acquisite durante l'espletamento dell'attività in funzione del loro utilizzo nei percorsi di istruzione ed in ambito lavorativo"*. Poiché da tempo ANPAS, come gli altri enti CNESC, ha ribadito l'importanza di tale riconoscimento, nell'ottica di dare gambe al concetto di Servizio Civile come anno di arricchimento culturale e personale, è giunta l'ora di portare avanti un vero e proprio lavoro che permetta al movimento di farsi trovare pronto al momento in cui la legge delega diventerà operativa.

Declinando le realtà e le attività del Servizio Civile Nazionale nei tre temi "trasversali" comuni a tutti i lavori di gruppo della Conferenza si può evidenziare:

### **SERVIZIO CIVILE – FORMAZIONE**

L'aspetto formativo ed i relativi moduli, riguardanti i volontari in Servizio Civile Nazionale e gli Operatori che seguono gli stessi (OLP e RLEA) sono vincolati alle linee guida in ambito formativo che l'UNSC prevede e che ANPAS ha recepito nel proprio sistema di accreditamento. Per quanto riguarda l'aspetto formativo dei giovani, sono già stati presentati i progetti per il 2017, quindi eventuali modifiche al pacchetto formativo diventeranno operative a far data dal bando del 2018. Quello che invece è possibile integrare, nell'aspetto realizzativo dei progetti, è lo studio ed il percorso a cui si faceva riferimento prima delle competenze acquisibili a livello formativo e di realizzazione del progetto. Ovviamente in tal senso l'adeguata formazione agli operatori prima ed ai volontari poi si ritiene elemento fondamentale per una buona riuscita dell'introduzione del riconoscimento e la valorizzazione delle competenze

### **SERVIZIO CIVILE – CODICE ETICO**

ANPAS e tutte le pubbliche assistenze accreditate per il Servizio Civile Nazionale sottoscrivono la carta di impegno etico prevista dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile che delinea i punti ed i principi generali per la corretta realizzazione a livello di impegno civico e formativo dei progetti. A questa si affianca ovviamente la normativa di riferimento ed un Regolamento interno che ANPAS si è data per il rispetto di procedure e principi. Ma ovviamente il passaggio fondamentale è quello di vedere l'opportunità del servizio civile come una funzione di crescita per i giovani e per le stesse pubbliche assistenze, un'introduzione ad un corretto rapporto con la società civile, la capacità di creare relazioni come valore sociale aggiunto, non cadendo nell'errore di vedere l'impegno dei ragazzi in servizio civile come semplice "mezzo" per lo svolgimento di attività e servizi. Questa, affiancato al basilare rispetto delle normative vigenti ed un monitoraggio sempre più forte e preciso sui corretti adempimenti ma anche sui risultati ottenuti, la vera base di un servizio civile "etico".

### **SERVIZIO CIVILE – COMUNICAZIONE**

L'aumento dei numeri del Servizio Civile ha portato ad un potenziale comunicativo notevole dell'esperienza di quasi 5.000 giovani che dal 1 luglio 2015 al 6 novembre 2017 hanno svolto e svolgeranno le attività previsti dai progetti ANPAS. Le loro storie, i loro messaggi, le loro idee dovrebbero essere gli elementi base su cui poggiare il sistema comunicativo del mondo del servizio civile in ANPAS.

Per fare questo è ovviamente necessario instaurare un legame importante fra i giovani, il servizio civile e la pubblica assistenza, intesa nella sua totalità e quindi da volontari, figure operanti nel sistema del servizio civile, quadri dirigenti e comunicatori ANPAS. Questo per ottenere un risultato univoco e funzionale all'obiettivo di creare un prodotto comunicativo di valore, spendibile come "spot" per i futuri giovani in servizio civile, come "testimonianza" dell'attività di creazione di impegno civico di ANPAS e come elemento che vada a portare avanti l'immagine dell'impegno del movimento nel settore servizio civile.